

PERMISOS, LLICÈNCIES

I

REDUCCIONS DE

JORNADA

Normativa cossos docents
Funcionaris de carrera i interins

febrer 2012

El marc general de la normativa sobre permisos i llicències deriva de les següents lleis i normes que les despleguen:

- Llei 7/2007, EBEP, de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic (BOE núm. 89 de 13/04/2007).
- Llei 30/1984, LMRFP, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública, modificada, entre d'altres, per la Llei 66/1997.
- Llei 325/1964, LAFCE, de Funcionaris Civils de l'Estat de 1964.
- Llei 39/1999, de 5 de novembre, de Conciliació de la Vida Familiar i Laboral de les Persones Treballadores (BOE núm. 266 de 06/11/99).
- Llei de l'Estatut dels Treballadors (RD Legislatiu 1/1995, de 24 de març).
- Llei Orgànica 3/2007 per la igualtat efectiva entre homes i dones (BOE núm.71 de 23/03/2007).
- RD 364/1995, de 10 de març, del Reglament General d'Ingrés en l'Administració de l'Estat.
- RD 1251/2001, de 16 de novembre, que regula les prestacions econòmiques del sistema de Seguretat Social per maternitat i risc durant l'embaràs.
- Ordre 26/10/99 per la qual es regula l'aplicació del RD 2670/1998, d'11 de desembre, als funcionaris docents (BOE núm. 258 de 28/10/1999).
- Acord per a la conciliació de la vida laboral i familiar del personal docent no universitari. (BOIB núm. 196 de 31-12-2005).
- RD 295/2009 pel qual es regule les prestacions econòmiques del sistema de la Seguretat Social per maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural (BOE núm.69 de 21 de març de 2009)
- Llei 2/2008 de 23 de desembre de pressupost generals de l'estat per l'any 2009 (BOE núm.309 de 24/12/2008).
- Resolució, de 16 de setembre de 2008, que regula el permís de lactància quan coincideix en vacances (BOIB núm. 144 de 11/10/2008).

Tots els permisos o llicències, si no hi ha causa de força major, o responen a situacions imprevisibles, s'han de sol·licitar amb 15 dies d'anticipació com a mínim. Per raons operatives, l'incompliment d'aquest termini podrà ser causa de denegació del permís o la llicència.

Condicions generals de les reduccions de jornada

- Les reduccions s'hauran de demanar a l'administració escolar PER TRIMESTRES ESCOLARS. S'entendrà que el darrer trimestre del curs escolar acabarà dia 31 de juliol a efectes de computar les reduccions.
- Les reduccions s'hauran de sol·licitar amb una antelació mínima de 15 dies a l'inici del trimestre escolar.
- Les reduccions de menys d'una hora diària inclouran exclusivament sessions no lectives en funció de la disponibilitat del centre. Aquesta reducció s'entendrà d'un període de temps equivalent a la durada d'una sessió lectiva en l'organització del centre.
- La concessió de la reducció de jornada és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat, sigui o no remunerada, durant l'horari que ha estat objecte de reducció.

CONCEPTE	PERÍODE	RETRIBUÏT	REGULACIÓ	REQUISITS	CONDICIONS	DOCUMENTACIÓ
Malaltia	<ul style="list-style-type: none"> • MUFACE: <ul style="list-style-type: none"> - Fins a 3 mesos: 100% - Després, es cobren prestacions bàsiques més els fills/es a càrrec. - A partir 18 mesos: alta o subsidi invalidesa. • INTERINS/ES: Primers 15 dies paga Conselleria. Després la SS. fins que acaba contracte. 	100%	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Llei 325/1964, LAFCE.</u> <ul style="list-style-type: none"> - Art. 69 	Malaltia que impossibiliti el normal desenvolupament de la funció pública	<ul style="list-style-type: none"> • No permet absentar-se de la localitat. Cas que sigui necessari, s'ha de sol·licitar amb al·legació de motius. <p>FUNCIONARIS DE CARRERA:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 80% Base Reguladora no pot ser superior a retribucions complementàries íntegres del mes anterior a la llicència i serà invariable els 15 mesos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Certificat mèdic o baixa de MUFACE, abans del 4t dia. • En cas de malaltia no superior a 3 dies, no es necessita baixa, però s'ha de comunicar al centre el primer dia.
Maternitat (veure també permís de lactància) (veure també possibilitat de reducció de jornada)	<ul style="list-style-type: none"> • 16 setmanes ininterrompudes. • 2 setmanes més en el cas de discapacitat del fill/a i per cada fill a partir del 2n, en el supòsit de part múltiple. • 2 setmanes més per cada per cada fill que en el moment del part sigui menor de dos anys (una només la pot gaudir el pare). • 1 setmana més per cada fill major de dos i menor de quatre. • Si coincideix amb el mes d'agost, aquest es podrà recuperar, prèvia sol·licitud. • En els casos de part prematur i en aquells que el nadó s'hagi de quedar hospitalitzat a continuació del part, el permís s'amplia tants dies com el nou-nat estigui hospitalitzat (màxim de tretze setmanes addicionals) 	100%	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Llei 7/2007, EBEP.</u> <ul style="list-style-type: none"> - Art. 49 a) • <u>LMRFP</u> <ul style="list-style-type: none"> - Art. 30 • <u>Llei 3/89</u> • <u>Llei Orgànica 3/2007.</u> <ul style="list-style-type: none"> - Disposició adicional dinovena • <u>Acord mesures conciliació</u> vida laboral i familiar. <ul style="list-style-type: none"> - Art. 3.2.1 	<ul style="list-style-type: none"> • Les 6 setmanes posteriors al part són obligatòries per a la mare. • Després de les 6 setmanes posteriors al part les 10 restants es poden convertir a mitja jornada en 20 setmanes. • La mare pot gaudir de dues setmanes extra en el cas de mort del pare, o incapacitat absoluta per fer-se càrrec del nadó. • Distribució de les setmanes a opció de la persona interessada. 	<ul style="list-style-type: none"> • El pare en pot fer ús en cas de mort de la mare. • Pot cedir part del descans a l'altre progenitor, de la setmana 6a a la 16a sempre que la incorporació de la mare no suposi cap risc per a la seva salut. La suma de tot dos períodes no excedirà del màxim que pertoqui. • Durant el permís es poden realitzar cursos de formació. • Per part prematur i quan per qualsevol altra causa el nadó hagi de romandre hospitalitzat després del part, la llicència es pot computar a partir de l'alta hospitalària (Màx. 13 setmanes). 	<ul style="list-style-type: none"> • Sol·licitud. • Certificat oficial mèdic o baixa MUFACE on consti la data probable de part. • Després del naixement acreditar-ho amb fotocòpia compulsada del llibre de família. • Opció a favor del pare, si escau. • Certificació original de l'ingrés hospitalari i alta hospitalària del fill prematur, si escau. • Certificat del grau de minusvalidesa del menor, si escau. • INTERINES: per cobrar la prestació per maternitat: <ul style="list-style-type: none"> - Informe de maternitat - Sol·licitud de la prestació - Fotocòpia compulsada del DNI de la sol·licitant
Lactància: fills menors de 12 mesos. També adopció i acolliment	<ul style="list-style-type: none"> • 1 hora diària. Pot ser mitja hora a l'inici i mitja al final. • La funcionària també pot sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent. L'hora de lactància es pot acumular, per tant, en 30 dies més de permís de maternitat/ paternitat 	100%	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Llei Orgànica 3/2007.</u> <ul style="list-style-type: none"> - Disposició adicional dinovena. Vuit • <u>Llei 7/2007, EBEP.</u> <ul style="list-style-type: none"> - Art.48.1 f) • <u>Resolució</u> que regula el permís de lactància quan coincideix en vacances (BOIB 11 d'octubre) 		<ul style="list-style-type: none"> • El podrà gaudir tant el pare com la mare en cas que ambdós treballin. • Aquest permís s'incrementa proporcionalment en els casos de part múltiple. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sol·licitud. • Fotocòpia del llibre de família. • Certificació que l'altre progenitor no gaudeix d'aquest permís, cas que tots dos treballin.

CONCEPTE	PERÍODE	RETRIBUÏT	REGULACIÓ	REQUISITS	CONDICIONS	DOCUMENTACIÓ
Naixement de fill prematur o hospitalitzat després de les 6 primeres setmanes posteriors al part	<ul style="list-style-type: none"> • 2 hores d'absència diària, que suposen la interrupció del permís de maternitat el qual es pot reprendre un cop es doni l'alta a l'infant. 	100%	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Acord</u> mesures conciliació vida laboral i familiar. <ul style="list-style-type: none"> - Art. 3.1.b) • <u>Llei 7/2007</u>, EBEP. <ul style="list-style-type: none"> - Art. 48.1 g 		<ul style="list-style-type: none"> • A gaudir pel pare o per la mare 	<ul style="list-style-type: none"> • Sol·licitud, segons model de la DG Personal Docent. • Fotocòpia del llibre de família. • Certificació original de la condició de prematur o de l'ingrés hospitalari
	<ul style="list-style-type: none"> • També es pot reduir la jornada fins a un màxim de dues hores. 	Disminució proporcional de les retribucions				
Permís de paternitat (per naixement, acolliment o adopció)	<ul style="list-style-type: none"> • 15 dies a partir del naixement, de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o adopció. 20 dies en cas de família nombrosa o si hi ha algun membre amb discapacitat. • Part, adopció o acolliment múltiple, 2 dies més per cada fill a partir del segon, o si algun d'ells és una persona amb discapacitat. • 15 dies més una vegada la mare s'hagi reincorporat a la feina (tant per maternitat com per adopció) • La mare també pot fer ús d'aquest permís a continuació del permís per part, en cas de defunció, mancança o incapacitat absoluta del pare per fer-se càrrec del nadó 	100%	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Llei 7/2007</u>, EBEP. <ul style="list-style-type: none"> - Art. 49 - Disposició transitòria sisena. <i>Ampliació del permís de paternitat.</i> • <u>Acord</u> mesures conciliació vida laboral i familiar. <ul style="list-style-type: none"> - Art. 3.2.1 • <u>RD 295/2009</u>. • <u>Llei 2/2008</u>. <ul style="list-style-type: none"> - Disposició addicional sisena. 		<ul style="list-style-type: none"> • És independent del gaudiment compartit amb el permís de maternitat. • Les Administracions públiques han d'ampliar de manera progressiva i gradual la durada del permís de paternitat regulat a l'apartat c) de l'article 49 fins a assolir l'objectiu de quatre setmanes d'aquest permís al cap de sis anys d'entrada en vigor d'aquest Estatut. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sol·licitud. • Fotocòpia del llibre de família o de la resolució administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció. • Certificat de la incorporació a la feina de la mare.
Adopció o acolliment (tant preadoptiu com permanent o simple), de durada no inferior a un any	<ul style="list-style-type: none"> • 16 setmanes. • Dues setmanes més si l'infant adoptat té una discapacitat o per adopció o acolliment múltiple (dues setmanes per fill a partir del segon • 2 setmanes més per cada per cada fill que sigui menor de dos anys (una només la pot gaudir el pare) i 1 setmana més per cada fill major de dos i menor de quatre. 	100%	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Llei 39/1999</u> • <u>Llei 7/2007</u>, EBEP <ul style="list-style-type: none"> - Art. 49 b) 	<ul style="list-style-type: none"> • Gaudi ininterromput. • Jornada completa o temps parcial, supeditat a les condicions del servei. 	<ul style="list-style-type: none"> • El podrà gaudir tant el pare com la mare cas que ambdós treballin. La suma dels períodes no pot excedir del màxim que pertoqui. • Pot iniciar-se fins a quatre setmanes abans, en cas que sigui necessari el desplaçament al país d'origen. • Es té dret a gaudir dels cursos de formació. • El còmput del termini es comptarà, a elecció del funcionari, a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o a partir de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sol·licitud. • Fotocòpia de la sentència judicial o resolució administrativa justificativa de l'adopció o l'acolliment, amb la traducció oficial. • Fotocòpia del llibre de família. • Resolució judicial o decisió administrativa justificativa del desplaçament previ a la constitució de l'adopció o l'acolliment, si escau.
	<ul style="list-style-type: none"> • Dos mesos més si és necessari el desplaçament dels progenitors al país de procedència de l'infant. 	Només retribucions bàsiques (sou base i triennis)				

CONCEPTE	PERÍODE			RETRIBUÏT	REGULACIÓ	REQUISITS	CONDICIONS	DOCUMENTACIÓ
Adopció d'un menor de 6 anys (particularitats a afegir al supòsit anterior)	<ul style="list-style-type: none"> • 15 dies de paternitat quan la mare s'incorpora a la feina. • 2 setmanes més per cada fill anterior que en el moment del part sigui menor de 2 anys. Una setmana l'ha de gaudir obligatòriament el pare • 1 setmana més per cada fill anterior que en el moment del part sigui major de 2 i menor de 4. • 2 setmanes més per raons d'inserció degudament acreditades pels serveis socials. 			100%	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Llei</u> 39/1999 • <u>Llei</u> 7/2007, EBEP. - Art. 49.b) • <u>Acord</u> mesures conciliació vida laboral i familiar. 	<ul style="list-style-type: none"> • Gaudiment ininterromput. • Jornada completa o temps parcial, supeditat a les condicions del servei. 	<ul style="list-style-type: none"> • El podrà gaudir tant el pare com la mare cas que ambdós treballin. La suma dels períodes no pot excedir del màxim que pertoqui. • Pot iniciar-se fins a quatre setmanes abans. • Es té dret a gaudir dels cursos de formació. 	Certificat corresponent de l'adopció o resolució d'acolliment.
Matrimoni o parelles de fet	15 dies			100%	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Llei</u> 325/1964, LAFCE. - Art. 71.1 • <u>Llei</u> 18/2001 	<ul style="list-style-type: none"> • El matrimoni o inscripció en el Registre de parelles establertes tindrà lloc dins els 15 dies del permís 		<ul style="list-style-type: none"> • Sol·licitud. • Fotocòpia del llibre de família o Certificació de la inscripció en el Registre de Parelles de fet, una vegada obtingut.
Assumptes Propis	<ul style="list-style-type: none"> • Màxim: 3 mesos cada 2 anys. 			No	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Llei</u> 325/1964, LAFCE. - Art. 73 i 74 	<ul style="list-style-type: none"> • A l'efecte de determinar la durada de la llicència, es computen tots els dies del període de gaudiment, amb independència que siguin laborals o festius • Concessió subordinada a necessitats de servei o de centre. No obligació de concedir-los. Vist-i-plau de la direcció del centre • Només personal funcionari de carrera. • S'ha de demanar amb 15 dies d'antelació, sempre que sigui possible. 	<ul style="list-style-type: none"> • No alterar la situació de servei actiu. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sol·licitud.
Mort, accident, malaltia greu familiar		Mateixa localitat	Distinta localitat	100%	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Llei</u> 7/2007, EBEP. - Art.48.1 a 	<ul style="list-style-type: none"> • Si la residència o el lloc de feina coincideixen amb l'hospital, 3 dies. • Si cap dels dos coincideixen amb l'hospital, 5 dies. 	<ul style="list-style-type: none"> • 1r grau: Mares i pares, filles i fills, sogres. • 2n grau: Àvies, avis, nétes, néts, germanes, germans i cunyades, cunyats. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sol·licitud. • Accident o malaltia greu: certificat original de l'ingrés hospitalari o altre document oficial. • Mort: certificació del registre civil o del tanatori.
o	1r grau	3 dies hàbils	5 dies hàbils					
Intervenció quirúrgica	2n grau	2 dies hàbils	4 dies hàbils					

CONCEPTE	PERÍODE	RETRIBUÏT	REGULACIÓ	REQUISITS	CONDICIONS	DOCUMENTACIÓ
Per assistir a reunions de coordinació ordinària amb finalitats psicopedagògiques per un fill o filla amb discapacitat o per acompanyar-lo si ha de rebre suport addicional en l'àmbit sanitari	El temps indispensable	100%	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Acord</u> mesures conciliació vida laboral i familiar. <ul style="list-style-type: none"> - Art. 3.1 d 			
Per a la realització d'exàmens prenatal, tècniques de preparació al part i tècniques de fecundació assistida	El temps indispensable	100%	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Llei</u> 7/2007, EBEP. <ul style="list-style-type: none"> - Art.48.1 e • <u>Acord</u> mesures conciliació vida laboral i familiar. <ul style="list-style-type: none"> - Art. 3.1 e 	Justificació prèvia de la necessitat de fer-les dins la jornada de treball.		<ul style="list-style-type: none"> • Sol·licitud. • Justificant original de l'organisme on es facin en el qual ha de constar la localitat on es realitzen, l'horari i els dies. • Per la parella de fet o cònjuge, fotocòpia del llibre de família o justificant corresponent.
Trasllat de domicili	1 dia	100%	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Llei</u> 7/2007, EBEP. <ul style="list-style-type: none"> - Art. 48.1 b 			<ul style="list-style-type: none"> • Sol·licitud. • Certificat d'empadronament en el qual hi consti el nou domicili.
Exàmens finals i proves definitives d'aptitud	Dia de realització	100%	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Llei</u> 7/2007, EBEP. <ul style="list-style-type: none"> - Art. 48.1 d 		<ul style="list-style-type: none"> • Exàmens i proves que tinguin caràcter final o parcial alliberador del programa i coincideixin amb l'horari de treball. • Les proves o exàmens han de tenir lloc a centres oficials. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sol·licitud. • Certificat d'assistència original expedit pel tribunal qualificador, amb data i hora.
<ul style="list-style-type: none"> • Deure inexcusable públic o privat • Deures derivats de la conciliació de la vida personal i laboral 	Temps indispensable	100%	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Llei</u> 7/2007, EBEP. <ul style="list-style-type: none"> - Art. 48.1 j 			<ul style="list-style-type: none"> • Sol·licitud. • Document que justifiqui la realització del deure inexcusable en hores de feina.
Assistència a cursos o jornades dins l'horari lectiu	Durada no superior a 3 dies	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Instruccions principi de curs 	<ul style="list-style-type: none"> • Un sol cop per any • Organitzats per institucions dependents de la Conselleria 	<ul style="list-style-type: none"> • Sempre que el centre pugui assumir l'absència del professorat. • També durant el permís de maternitat, paternitat, excedència per motius familiars i incapacitat temporal 	<ul style="list-style-type: none"> • Sol·licitud. • Certificat d'assistència on consti que la realització d'aquest curs es fa dins la jornada laboral.
	Durada superior a 3 dies			<ul style="list-style-type: none"> • Un sol cop per any • Organitzats per institucions dependents de qualsevol administració educativa. 		

CONCEPTE	PERÍODE	RETRIBUÏT	REGULACIÓ	REQUISITS	CONDICIONS	DOCUMENTACIÓ
Malaltia i risc durant l'embaràs	El temps que duri la baixa	100%	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Llei</u> 39/1999 • <u>Llei</u> 325/1964, LAFCE. - Art.69 			Cal justificat mèdic, però no cal comunicat oficial de baixa fins als 3 dies. El risc durant l'embaràs s'assimila a les baixes per malaltia.
Violència de gènere sobre la dona funcionària (Veure reduccions de jornada)	Les faltes d'assistència de les funcionàries víctimes de violència de gènere, totals o parcials, tenen la consideració de justificades pel temps i en les condicions en què ho determinin així els serveis socials d'atenció o de salut.	100%	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Acord</u> mesures conciliació vida laboral i familiar. - Art. 2.1 f • <u>Llei</u> 7/2007, EBEP. - Art. 49 d 			<ul style="list-style-type: none"> • Sol·licitud. • Ordre de protecció a favor de la víctima. Excepcionalment, serà títol d'acreditació d'aquesta situació l'informe del ministeri fiscal que indiqui l'existència d'indisidues que la docent afectada és víctima de violència de gènere, fins que es dicti l'ordre de protecció.
Llicències per estudis	Anual o quadrimestral	Retribuïdes i no retribuïdes	Veure convocatòria anual	Veure convocatòria anual	Veure convocatòria anual	Veure convocatòria anual

STEI-i
INTERSINDICAL

REDUCCIONS DE JORNADA

CONCEPTE	PERÍODE	RETRIBUÏT	REGULACIÓ	REQUISITS	CONDICIONS	DOCUMENTACIÓ
Tenir d'un fill menor de 3 anys	Reducció d'1 hora diària no lectiva, 1/3 o 1/2 jornada.	<ul style="list-style-type: none"> • 1 hora: <ul style="list-style-type: none"> - Fins 1 any: 100% - La resta: 85.61% + 10% • 1/3: 66.66% + 10% • 1/2: 50% + 10% 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Ordre 26/10/99</u> • <u>Acord</u> mesures conciliació vida laboral i familiar. <ul style="list-style-type: none"> - Art. 2.1.Supòsit a) 			Instància amb fotocòpia compulsada del llibre de família a la Direcció General de Personal Docent.
Supòsit d'adopció o acolliment d'infants menors de 3 anys i majors d'1	Reducció d'1 hora diària no lectiva reducció 1/3 o 1/2 de la jornada.	<ul style="list-style-type: none"> • 1 hora: <ul style="list-style-type: none"> - 85.61% + 10% - 1r any: 100% • 1/3: 66.66% + 10% • 1/2: 50% + 10% 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Ordre 26/10/99</u> • <u>Acord</u> mesures conciliació vida laboral i familiar. <ul style="list-style-type: none"> - Art. 2.1.Supòsit a) 		<ul style="list-style-type: none"> • S'haurà de sol·licitar amb 15 dies d'antelació a l'inici de cada trimestre escolar. 	Certificat corresponent de l'adopció o resolució d'acolliment.
Tenir cura d'un fill major de 3 anys i menor de 12	Reducció d'una hora diària no lectiva, 1/3 o 1/2 jornada.	<ul style="list-style-type: none"> • 1 hora: 85.61% • 1/3: 66.66% • 1/2: 50% 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Ordre 26/10/99</u> • <u>Acord</u> mesures conciliació vida laboral i familiar. <ul style="list-style-type: none"> - Art. 2.1.Supòsit a) 	<ul style="list-style-type: none"> • La reducció d' hora diària no lectiva necessita el vist-i-plau del centre. 	<ul style="list-style-type: none"> • Si es demana el tercer trimestre les reduccions acaben a efectes de 31 de juliol. 	Instància amb fotocòpia compulsada del llibre de família a la Direcció General de Personal Docent.
Naixement d'un fill prematur o hospitalització passades les 6 setmanes posteriors al part.	Reducció d'una hora diària no lectiva o 1/3 de jornada.	<ul style="list-style-type: none"> • 1 hora: 85.61% • 1/3: 66.66% 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Acord</u> mesures conciliació vida laboral i familiar. <ul style="list-style-type: none"> - Art. 2.1.Supòsit b) 			Veure permís de maternitat.
Tenir cura del cònjuge o parella de fet, pare o mare, físicament o psíquicament incapacitats	Reducció d'una hora diària no lectiva, 1/3 o 1/2 jornada.	<ul style="list-style-type: none"> • 1 hora: 85.61% • 1/3: 66.66% • 1/2 : 50% 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Acord</u> mesures conciliació vida laboral i familiar. <ul style="list-style-type: none"> - Art. 2.1.Supòsit d) 			Certificat acreditatiu del grau de parentesc.
Tenir cura d'un fill menor de 18 anys afectat per càncer o una altra malaltia greu	Mínim de mitja jornada. Es pot acumular en jornades senceres	100%	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Llei 7/2007, EBEP.</u> <ul style="list-style-type: none"> - Art. 49.e) • <u>Pressuposts 2011.</u> <ul style="list-style-type: none"> - Art. 49.e) 			
Malaltia molt greu d'un familiar de primer grau	Període màxim d'un mes. Reducció fins a la meitat de la jornada. Es permet acumular en 15 dies en casos excepcionals	100%	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Llei 7/2007, EBEP.</u> <ul style="list-style-type: none"> - Art. 48.1.i) 	<ul style="list-style-type: none"> • 1r grau: Mares i pares, filles, i fills, sogres • 2n grau: Àvies, avis, nétes, nets, germanes, germans i cunyades, cunyats 		<ul style="list-style-type: none"> • Certificat acreditatiu del grau de parentiu • Certificat acreditatiu de la situació de malaltia molt greu
Malaltia d'un familiar fins segon grau que no es pugui valer pel seu compte i no desenvolupi cap activitat retribuïda	Reducció 1/3 o 1/2.	<ul style="list-style-type: none"> • 1/3: 66.66% • 1/2 : 50% 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Llei 7/2007, EBEP.</u> <ul style="list-style-type: none"> - Art. 48.1.i) 	<ul style="list-style-type: none"> • 1r grau: Mares i pares, filles, i fills, sogres. • 2n grau: Àvies, avis, nétes, nets, germanes, germans i cunyades, cunyats. 	<ul style="list-style-type: none"> • S'haurà de sol·licitar amb 15 dies d'antelació a l'inici de cada trimestre escolar. • Si es demana el tercer trimestre les reduccions acaben a efectes de 31 de juliol. 	Certificat que acrediti el grau de parentiu

CONCEPTE	PERÍODE	RETRIBUÏT	REGULACIÓ	REQUISITS	CONDICIONS	DOCUMENTACIÓ
Tenir cura d'un familiar de fins el 3r grau de consanguinitat o 2n d'afinitat o d'una persona a càrrec directe	NOMÉS EN CASOS EXCEPCIONALS Reducció d'una hora diària no lectiva, 1/3 o 1/2 jornada.	<ul style="list-style-type: none"> • 1 hora: 85.61% • 1/3: 66.66% • 1/2 : 50% 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Acord</u> mesures conciliació vida laboral i familiar. - Art. 2.1.Supòsit e) 	<ul style="list-style-type: none"> • 3r Grau: Oncles, nebodes i nebots. • La reducció d'hora diària no lectiva necessita el vist-i-plau del centre. 	<ul style="list-style-type: none"> • S'haurà de sol·licitar amb 15 dies d'antelació a l'inici de cada trimestre escolar. • Si es demana el tercer trimestre les reduccions acaben a efectes de 31 de juliol. 	Certificat que acrediti el grau de parentiu
Guarda legal d'una persona amb discapacitat superior al 65% amb percepcions salarials inferiors al salari mínim interprofessional. Màxim 3 anys	Reducció d'una hora no lectiva, 1/3 o 1/2 jornada	<ul style="list-style-type: none"> • 1 hora: - Primer any: 100% - Segon i tercer any: 85.61% + 10% • 1/3: 66.66% + 10% • 1/2: 50% + 10% 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Ordre</u> 26/10/99 • <u>Acord</u> mesures conciliació vida laboral i familiar. - Art. 2.1.Supòsit c) 	<ul style="list-style-type: none"> • La reducció d'hora diària no lectiva necessita el vist-i-plau del centre. 		Instància amb al·legació de motius i documentació pertinent a Personal Docent.
Tenir cura d'un disminuït físic o psíquic amb una discapacitat del 65%	Reducció d'una hora no lectiva, 1/3 o 1/2 jornada.	<ul style="list-style-type: none"> • 1 hora: 85.61% • 1/3: 66.66% • 1/2 : 50% 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Ordre</u> 26/10/99 • <u>Acord</u> mesures conciliació vida laboral i familiar. 	<ul style="list-style-type: none"> • La reducció d'hora diària no lectiva necessita el vist-i-plau del centre. 		Instància amb al·legació de motius i documentació pertinent a Personal Docent.
Hospitalització fill menor d'edat	1h d'absència de la feina. Opcional 1/2 h a l'inici i al final o 1h a l'inici o al final	100%	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Acord</u> mesures conciliació vida laboral i familiar. - Art. 3.1.c) 		El pot gaudir el pare o la mare, no tot dos alhora.	
Violència de gènere	<ul style="list-style-type: none"> • Disminució d'una hora no lectiva, 1/3 o 1/2 jornada. • L'administració promourà el canvi de centre i/o localitat a petició de la persona interessada. 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 hora: 85.61% • 1/3: 66.66% • 1/2 : 50% 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Acord</u> mesures conciliació vida laboral i familiar. - Art. 2.1. Supòsit f) • <u>Llei</u> 7/2007, EBEP. - Art. 49 d 		<ul style="list-style-type: none"> • L'autorització de la jornada reduïda dependrà de la DG de Personal Docent. • La reducció és incompatible amb la realització de qualsevol tipus d'activitat durant l'horari de la reducció. 	
Funcionaris amb 55 anys o més	<p>Opció I: 1/2 jornada i substituir fins a 1 hora lectiva per altres activitats</p> <p>Opció II: <u>Primària:</u> substituir 3 hores lectives per altres activitats <u>Altres cossos:</u> Substituir 1 hora lectiva per altres activitats i compensació de dues hores no lectives.</p>	<p>Reducció proporcional retribucions: 50%</p> <p>100%</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Instruccions principi de curs 	<ul style="list-style-type: none"> • Complir els 55 anys no més tard de dia 31 de desembre. • La compatibilitat d'aquesta reducció amb altres està condicionada a les necessitats de servei. 	S'ha de sol·licitar abans de dia 30 de juny del curs anterior	<ul style="list-style-type: none"> • Sol·licitud, segons model de la DG Personal Docent • Fotocòpia DNI
Funcionaris amb 60 anys o més	Disminució d'una hora no lectiva, 1/3 o 1/2 jornada.	<ul style="list-style-type: none"> • 1 hora: 85.61% • 1/3: 66.66% • 1/2 : 50% 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Llei</u> 30/1984. - Art. 30.4 	<ul style="list-style-type: none"> • Condicionat a les necessitats del servei. 		
Recuperació d'una malaltia.	Disminució d'una hora no lectiva, 1/3 o 1/2 jornada.					