



El pensament feminista ha estat decisiu per a interpretar i analitzar el nostre entorn i per ensenyar-nos a mirar amb nous ulls la societat en què vivim.

El feminisme ha suposat la presa de consciència de les dones com a classe social i, amb el propòsit comú de construir una societat que inclogui i reconegui les dones com a integrants de la societat i de la política, ha significat una revolució dels comportaments. Gràcies a les accions que s'han abordat des del feminisme s'han posat en dubte creences i estereotips que limitaven les dones, i també s'ha aconseguit canviar les estructures bàsiques de la societat que es basaven en la institució patriarcal, que ha considerat durant segles les dones com a éssers inferiors i dependents de la tutela de les dones.

El feminisme simbolitza la trobada de dones que creen formes d'acció i aliances polítiques a la recerca d'un projecte comú que rescati les dones del silenci en el qual han sobreviscut durant segles.

El model feminista qüestiona la desigualtat, la violència, la crisi econòmica, la discriminació, el caos sociopolític, les formes de convivència basades en la cultura patriarcal i, sobretot i abans de res, genera propostes que

puguin significar que la societat avanci. La responsabilitat del que forma part de l'àmbit privat, però, continua sent nostra i, si no aconseguim que els homes es conscienciiïn d'això i compartesquin les responsabilitats familiars, les dones seguirem estant en clar desavantatge respecte d'ells.

La igualtat passa per la incorporació de les dones a una ocupació de qualitat en les mateixes condicions que els homes, fet que exigeix un repartiment igualitari del que es considera privat; és a dir, del treball domèstic i de la cura de les persones dependents.

Passant a una altra qüestió, cal recordar també que el passat 22 de febrer es va commemorar el Dia internacional de la igualtat salarial, jornada en què es reivindica la igualtat de salari entre dones i homes per la mateixa feina o feines d'igual valor. Les dades pel que fa a aquest tema són prou clares: actualment existeix una diferència, com a mínim, d'un 15%; emmascarada amb diversos complements indirectes. Les distàncies es fan més grans si parlem de dones que ocupen càrrecs directius d'importància, que mantenen una diferència del 34% respecte dels seus companys. El mateix succeeix amb els sous de les feines menys qualificades.

PUBLICAT L'ACORD DE REPROGRAMACIÓ DE L'ACORD RETRIBUTIU

Al BOIB núm. 37 de dia 6 de març es publica l'Acord de reprogramació sobre l'abonament de les quanties corresponents a la carrera professional i a la homogeneïtzació dels complements específics del personal laboral i funcionari. També ho trobareu a la nostra web.

PREVISIONS PER A ENGUANY SOBRE EL CONCURS DE TRASLLATS I L'OFERTA PÚBLICA DE PERSONAL FUNCIONARI

Segons informacions del departament de Funció Pública, es preveu convocar concurs de trasllats passat l'estiu, cap al mes d'octubre. Mentrestant i ateses les limitacions en la taxa de reposició de la Llei de pressuposts, el més probable és que enguany no hi hagi oferta pública d'ocupació (oposicions).

CONSTITUCIÓ DE COMISSIONS DE TREBALL SOBRE VARIS TEMES

Hi ha previst constituir (potser quan rebeu aquest butlletí ja s'hauran constituït) vàries comissions de treball entre Funció Pública i els sindicats presents a la Mesa Sectorial de Serveis Generals sobre els assumptes següents: desenvolupament de la carrera professional, revisió del barem de mèrits del concurs de trasllats i millores en la conciliació de la vida familiar i laboral. Ens podeu fer arribar qualsevol aportació o suggeriment sobre aquests temes.

PRESA DE POSSESIÓ DEL NOU PERSONAL FUNCIONARI

Des del departament de la Funció Pública ens han informat que la presa de possessió del nou personal funcionari dels cossos administratiu, auxiliar i subaltern serà els dies 6 o 7 d'abril.

BORSES EXTRAORDINÀRIES DE L'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL

En el BOIB núm. 41, de dia 13 de març, es convoca la constitució de borses extraordinàries de diverses especialitats dels cossos facultatius superior i tècnic. El termini per presentar sol·licituds acaba el dia 31 de març. Les especialitats són:

- Escala d'Enginyeria, amb titulació d'enginyeria aeronàutica a les illes de Mallorca, Menorca i Eivissa i Formentera.
- Escala sanitària, especialitat farmàcia a la illa d'Eivissa i Formentera.
- Escala d'Enginyeria tècnica, especialitat enginyer tècnic naval a les illes de Mallorca, Menorca i Eivissa i Formentera

SOBRE EL COBRAMENT DELS DOBLERS DESCOMPTATS EN NÒMINA QUAN ES VA TRASPAS-SAR EDUCACIÓ A LA CAIB

Per aclarir la documentació a presentar per poder cobrar aquests doblers, heu de saber que s'han d'emplenar **dos models diferents**: el que demana que se vos apliqui l'extensió de la sentència i l'altre que és per poder cobrar els interessos d'aquests doblers durant els anys que no n'heu disposats (en aquest cas, tenim un model fet i que vosaltres només heu d'adjuntar la certificació bancària i una còpia del DNI). Per disposar d'aquests models o per a qualsevol dubte, posau-vos en contacte amb nosaltres.

Des de Funció Pública ens han informat que el personal funcionari que ha demanat l'extensió de la sentència cobrarà aquest mes de març o abril. Pel que fa al personal laboral (**el personal que en el moment del traspàs d'Educació a la CAIB era laboral**), fins que no hi hagi la sentència corresponent a aquest àmbit, l'Administració no efectuarà el pagament.

RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DEL PERSONAL EVENTUAL (DE CONFIANÇA O D'ASSESSORAMENT) AL SERVEI DE LA CAIB

Dia 6 de març s'ha publicat al BOIB la RLT del personal eventual de les diferents conselleries de l'Administració autonòmica, amb les retribucions íntegres corresponents.

PLA D'IGUALTAT

S'està elaborant el Pla d'igualtat de l'Administració autonòmica. És un conjunt ordenat de mesures per aconseguir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones i eliminar la discriminació per raó de sexe a les empreses. Vol ser un procés obert a la participació de totes les empleades i empleats públics. Per això podeu fer aportacions o suggeriments al correu plaigualtat@dgperson.caib.es i al fax 971 784261.



PARTICIPA-HI



A Palma estam negociant el nou Pacte i els documents de productivitat i carrera professional que han d'anar, com aquell que diu, fermats amb el Pacte.

Del Pacte el que manco ens agrada és el nou concepte de l'avaluació de l'acompliment i que ja ha generat polèmica. A qui afectarà en primer lloc és al personal policial en el concepte de productivitat (a ells ja els feien una "valoració") amb un % que nosaltres consideram que és massa alt.

Els conceptes que es tenen en compte a la productivitat és l'absentisme i el control horari. D'ençà d'aquest nou document es tendran en compte: A1 i A2 (l'absentisme i control horari) + B (avaluació de l'acompliment) + C (formació) en els percentatges de 34% + 33% + 33%. L'Stei-i proposava els % següents: 70% + 15% + 15%, perquè consideram que la novetat de l'avaluació de l'acompliment, com experiment inicial, ha de tenir un % més baix.

Pel que fa referència a la carrera professional, encara no n'hem parlat, però tenim el document per discutir pròximament.

Pel que fa als ajuntaments de la part forana, dir-vos que s'han preavisats eleccions als ajuntaments d'Artà i de Consell pel personal laboral.

A l'ajuntament de Selva estan pendents de la signatura del Pacte.

Referent a l'empresa UTE – GESBA – NECSO Acciona, encarregada de la neteja a Sóller, hem reclamat les pujades de l'IPC que des del 2004 no s'han aplicat.

DIVERSES PUBLICACIONS AL BOIB

- BOIB núm. 17, de 04/02/2010: convocatòria d'un concurs oposició per cobrir 82 places vacants de la categoria metge/metgessa d'urgències d'atenció primària del Servei de Salut de les Illes Balears.
- BOIB núm. 20, de 06/02/2010: llistes definitives de persones aspirants admeses i excloses per accedir, mitjançant un procediment extraordinari, al model de carrera professional del personal llicenciat i diplomad sanitari de GESMA.
- BOIB núm. 22, de 09/02/2010: llistes definitives d'aspirants admesos i exclosos, per accedir mitjançant un procés extraordinari, al model de carrera professional del personal dels Serveis de Salut de les Illes Balear, que pertany a categories o altres agrupacions de caire no sanitari i d'aquelles sanitàries que no requereixen titulació universitària.
- BOIB núm. 30, de 23/02/2010: programes de matèries que regiran les proves selectives per ingressar en diverses categories de personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears. Aquestes categories són: grup administratiu de la funció administrativa, grup de gestió de la funció administrativa i grup tècnic de la funció administrativa.
- BOIB núm. 32, de 25/02/2010: convocatòria general en què s'estableixen les bases comunes que regeixen les proves selectives per cobrir places vacants de la categoria metge/metgessa d'urgències hospitalàries del Servei de Salut de les Illes Balears.
- BOIB núm. 35, de 04/03/2010: llistes definitives de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per cobrir places vacants en la categoria metge/metgessa especialista en pediatria/puericultura en equips d'atenció primària, i es determina la data (25/04/2010) i el lloc en què es durà a terme l'exercici de la fase d'oposició.
- BOIB núm. 35, de 04/03/2010: les llistes definitives de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per cobrir places vacants en la categoria metge/metgessa de família en equips d'atenció primària, i es determina la data (25/04/2010), i el lloc en què es durà a terme l'exercici de la fase d'oposició.

CONTRACTACIONS TEMPORALS A L'HOSPITAL MATEU ORFILA DE MENORCA

A la web <http://www.fmo.es> trobareu la convocatòria de varies categories per contractar personal temporal. El termini per presentar sol·licituds és de 10 dies hàbils comptadors des del passat 13 de març (fins al dia 24 de març).

IBANAT ES REUNEIX AMB EL CONSELLER DE MEDI AMBIENT

Una delegació del Comitè d'Empresa de l'IBANAT, juntament amb els companys d'Espais de Natura, es va reunir el passat 8 de març amb el nou conseller, sr. Gabriel Vicenç, per fer-li arribar els principals temes que ens preocupen. Parlarem, sobretot, de la suspensió de l'acord retributiu, i també de la necessitat de tenir una relació de llocs de treball ben estructurada, de les deficiències en matèria de prevenció de riscos laborals i dels contractes d'obra i servei. Ens va demanar un marge de temps per analitzar-ho i contestar-nos. Pel que fa a la fusió de l'IBANAT amb Espais de Natura, va dir que era un tema que s'havia de prendre amb calma. Per les paraules del conseller, creim que enguany no es durà a terme aquesta fusió.

convenis publicats al BOIB

- BOIB núm. 34, de 2/03/2010: publicació oficial de l'Acta número VI del Conveni col·lectiu del sector del transport regular de viatgers per carretera de les Illes Balears i publicació oficial de l'Acta número III del Conveni col·lectiu del sector del transport de mercaderies per carretera de les Illes Balears.
- BOIB núm. 38, de 9/03/2010: publicació oficial de l'Acta núm. VI de revisió salarial per a l'any 2010 del Conveni col·lectiu del sector del transport discrecional i turístic de viatgers per carretera de les Illes Balears i publicació oficial de l'Acta de taules salarials per a l'any 2010 del Conveni col·lectiu del sector del transport de malalts i accidentats en ambulància de les Illes Balears.
- BOIB núm. 39 d'11/03/2010: publicació oficial del Conveni col·lectiu de l'empresa Diario de Ibiza, SA
- BOE núm. 60, de 10/03/2010: publicació del nou conveni col·lectiu de Mercadona S.A.

moviments socials

JA HEM SUPERAT LA XIFRA DE 400.000 SIGNATURES PER TELEVISIÓ SENSE FRONTERES

Acció Cultural del País Valencià vol fer públiques dues novetats referides a la Iniciativa Legislativa Popular "Televisió sense fronteres" que l'entitat impulsa:

1a. La campanya de recollida de signatures continua a molt bon ritme, de manera que a hores d'ara ja tenim més de 400.000 signatures recollides del total de 500.000 que calen. Això ha estat possible gràcies als 2.500 fedataris i a la col·laboració de tots els sindicats, els partits polítics, col·legis professionals, institucions i les principals associacions culturals, esportives i de tota mena del País Valencià, Catalunya i de les Illes Balears.

2a. La campanya, que tenia previst de finalitzar la primera setmana de març, s'amplia tres mesos: finalitzarà la darrera setmana de maig, i les signatures es lliuraran a la Junta Electoral Central el mes de juny.

Cal recordar que, des de l'STEI-i, ja hem replegat gairebé 2.500 signatures. Aprofitem l'ajornament del termini per fer un darrer esforç i, d'aquesta manera, poder arribar a les 3.000!



racó de reflexió

Arcadi Oliveres, reconegut economista i president de l'entitat Justícia i Pau, té la següent opinió sobre el capitalisme:

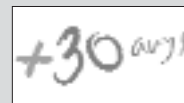
"A mi me varen ensenyar en la facultat que l'economia és la ciència que intenta administrar els recursos que ens venen donats per la natura per a transformar-los i obtenir béns i serveis que resolguin les necessitats humanes. Si ho entenem així, és evident que el capitalisme no compleix les regles de l'economia. Tenim un capitalisme a nivell mundial i veim com tres quartes parts de la població mundial no tenen cobertes les seves necessitats"

STEI-i
INTERSINDICAL

<http://www.stei-i.org>
stei-i@stei-i.org

Sindicat de Treballadores i Treballadors
 Intersindical de les Illes Balears

Jaume Ferran, 58 · 07004 · Palma
 Tel. 971 901600 · Fax: 971 903535
mallorca@stei-i.org



Administració Local
 Tel. 971 90 16 04

Juan de la Cierva, 2
 07500 · Manacor
 Tel. 971 84 55 05
 Fax: 971 84 37 07
llevant@stei-i.org

Camí del Desviament, 18
 07100 · Sóller
 Tel. 971 63 34 55
 Fax: 971 63 34 55
soller@stei-i.org

Av. General Luque, 223
 07300 · Inca
 Tel. 971 88 18 59
 Fax 971 88 18 10
inca@stei-i.org

Sant Rafel, 9
 07760 · Ciutadella
 Tel. 971 48 29 19
 Fax: 971 48 41 99
menorca@stei-i.org

Madrid, 7, 1r 4a
 07800 · Eivissa
 Tel. 971 30 39 12
 Fax: 971 39 82 52
 971 30 39 12
eivissa@stei-i.org