

NI LA REFORMA LABORAL NI LA RETALLADA DE LA DESPESA NI LA REFORMA DE LES PENSIONS SÓN SOLUCIONS

(Extracte del comunicat penjat a la nostra web)

La Intersindical STEI-i, davant les dades de l'*Enquesta de població activa* del quart trimestre del 2009 i la intenció divulgada del Govern central de retardar l'edat de jubilació als 67 anys i incrementar el còmput dels 15 als 20 anys darrers, no comparteix les respostes que es volen donar a la crisi econòmica i pressupostària:

- La taxa d'atur no augmenta pel tipus de contracte que es fa, sinó pel desequilibri de l'estructura productiva que ha estat vigent al nostre Estat al llarg dels darrers anys i al model de finançament autonòmic. Això és demostra amb les dades dels territoris on més ha crescut l'atur, i aquí ocupam el primer lloc: Balears, País Valencià, Catalunya, Madrid i Múrcia, per aquest ordre.
- El possible ajornament de l'edat de jubilació dificultarà, a més, l'accés dels joves, ja durament castigats per la manca de feina, al mercat de treball.
- Les empreses no poden continuar endavant per la manca de liquiditat i la falta de demanda, no en funció de si tenen ocupació estable o temporal a les seves plantilles. La reforma laboral no és la solució a la crisi.

Una nova estructura productiva sostenible, que produeixi allò socialment necessari, que garanteixi universalment els drets (a l'educació, a la sanitat, a l'atenció a gent dependent, al medi ambient, a l'autonomia energètica, a la cultura, a l'agricultura i a la tecnolo-

gia sostenible...) i el repartiment del treball i de la riquesa seran els que garanteixin una sortida de la crisi amb futur.

Assegurar només els drets de les altes rendibilitats per als inversos i sous elevats per als tecnòcrates que dirigeixen l'economia real (bancs i grans empreses) a costa dels drets de qui ho passa pitjor, serà caure en la crisi cíclica permanent i cada vegada més intensa.

El Govern estatal al·lega que les mesures que vol prendre quant a endarrerir l'edat de jubilació i incrementar el còmput dels anys cotitzats a l'hora de determinar la pensió de jubilació és per garantir a llarg termini la liquiditat de la caixa de la seguretat social.

Però les mesures que vol adoptar només van en el sentit de reduir la despesa, la sortida de la caixa, però no pren mesures perquè entrin més doblers a aquesta caixa, via cotitzacions. I n'hi ha de mesures a prendre en aquest sentit, d'augmentar les entrades de la seguretat social: fer emergir l'economia submergida, que tots els treballs cotitzin, augmentar el salari mínim interprofessional, revaloritzar els salaris igual que es revaloritzen les pensions...

Per acabar, la Intersindical STEI-i considera que aquestes mesures no resolen la situació de crisi econòmica sinó que ataquen directament els drets de la classe treballadora i dificulten que accedeixin al mercat laboral les persones que es troben en situació d'atur o que cerquen una ocupació.



ACABADA LA NEGOCIACIÓ DE L'AVANTPROJECTE DE LA NOVA LLEI DE LA FUNCIÓ PÚBLICA

Amb la votació a la Mesa Sectorial de Serveis Generals de dia 2 de febrer i a la Mesa d'Empleats Públics de dia 5, s'ha tancat tot el procés de negociació d'aquest Avantprojecte de Llei. Avaluant el procés de negociació dut a terme i el contingut d'aquest Avantprojecte, des de la Intersindical STEI-i en feim una valoració positiva, per la qual cosa hi votarem a favor. Tots els sindicats presents a la Mesa Sectorial de Serveis Generals hi votarem a favor. Quant al contingut, cal destacar el següent:

- S'homogeneïtzen els sistemes d'accés a la funció pública i al sector públic per a totes les administracions territorials de les Illes Balears, tant pel que fa al personal laboral com funcionari.
- Queden establerts per Llei els llocs de treball que podran ser proveïts per lliure designació.
- El personal funcionari de carrera podrà ocupar un altre cos o escala com a interí acreditant 1 any de serveis des de l'ingrés al cos del qual és funcionari de carrera.

- Es crea l'excedència amb reserva de lloc de treball.
- Es regulen els criteris per declarar un lloc incompatible amb qualsevol altra activitat.
- Pel que fa a les retribucions del personal funcionari al servei de l'Administració autonòmica, s'ajorna la negociació de la possible conversió del concepte "productivitat compensada" (que des de l'entrada en vigor de la Llei es dirà "indemnització autonòmica") com a retribució complementària i la seva incorporació a les pagues extres.

Farem un butlletí informatiu monogràfic on detallarem aquests aspectes i altres d'aquest Avantprojecte de Llei.



L'AUGMENT DEL 0,3% DE LES RETRIBUCIONS DELS EMPLEATS PÚBLICS ESTÀ PER DAVALL DE L'AUGMENT PACTAT ENTRE PATRONALS I SINDICATS ESTATALS A L'ÀMBIT DE L'EMPRESA PRIVADA

L'Acord per a la l'ocupació i la negociació col·lectiva 2010-2012 signat per la CEOE, CEPYME i els sindicats UGT i CCOO, preveu una pujada salarial de fins a l'1% en el 2010 (recordam que l'IPC de l'any 2009 ha estat del 0,8%). Un any més, el personal públic és el col·lectiu que perd poder adquisitiu.

MODIFICACIONS DELS CURSOS DE CATALÀ DE L'EBAP

Al BOIB núm. 20, de dia 6 de febrer, es corregeixen les errades detectats en la Resolució de la presidenta de l'Escola Balear d'Administració Pública per la qual s'aprova el Pla anual, la convocatòria i les proves dels cursos de llengua catalana organitzats per l'Escola Balear d'Administració pública per a l'any 2010. Ho trobareu també a la nostra web.

sanitat

LOCAL SINDICAL A L'HOSPITAL PSIQUIÀTRIC

Ja tenim local sindical a l'Hospital Psiquiàtric (Pavelló nº 2) a la vostra disposició.

Els dilluns estam a la seu central de l'STEI-i, al tel. 971901600, i de dimarts a divendres de 9 h a 14 h a la secció sindical de l'Hospital Psiquiàtric, tel. 971212093. Horabaixes, amb cita prèvia.

LLISTA DEFINITIVA OPE ZELADORS

El passat 3 de febrer s'ha publicat la llista definitiva de les persones que han superat la fase d'oposició.

Les persones aprovades han d'acreditar els mèrits (original o fotocòpies compulsades juntament amb l'autobarem) en el registre dels Serveis Centrals del Servei de Salut de les Illes Balears.

Termini: 20 dies hàbils comptadors a partir de dia 4 de febrer.

L'acord està publicat a la pàgina web següent: <http://ib-salut.caib.es>.

AJORNADA LA PRESA DE POSSESSIÓ DEL NOU PERSONAL FUNCIONARI

Degut a la reestructuració de diferents conselleries del Govern de les Illes Balears, està previst ajornar la presa de possessió del nou personal funcionari dels cossos administratiu, auxiliar i subaltern fins a mitjan mes de març.

OFERTA ORDINÀRIA DEL 2008 DEL PERSONAL LABORAL

Ja s'ha determinat el pes de la fase d'oposició i de la de concurs i el nombre de temes per a cadascuna de les categories:

- El sistema selectiu serà l'oposició concurs. La puntuació total es distribuirà en un 70% per la fase d'oposició i un 30% per la fase de concurs, pel que fa al torn lliure. Pel que fa a la promoció interna, la proporció serà d'un 60% i un 40%, respectivament.
- Pel que fa al nombre de temes, seran 16 temes per al nivell 4 (monitor de vela), 12 temes per als nivells 5 i 6 (ATE, recepcionista, oficial 1a, vigilant, oficial 2a) i 8 temes per als nivells 7 i 8 (peó especialitzat, mariner, empleat de serveis, socorrista, netejador/a i mosso de suport).

AVANTPROJECTE DE DECRET PEL QUAL ES REGULA EL PREMI A LES INICIATIVES DELS EMPLEATS PÚBLICS

La Direcció General de Qualitat de la Conselleria de Presidència està tramitant aquest avantprojecte. Preveu, anualment, valorar els projectes que hagin elaborat els empleats públics, de manera individual o en equip d'un màxim de tres, que suposin millores en general dels serveis públics. Els guanyadors poden rebre un premi que pot ser un ordinador portàtil, dos dies lliures, reconeixement al full de serveis perquè pugui ser un mèrit a l'hora de promocionar, concursar, ...

Des de l'STEI-i hem fet una esmena a la totalitat d'aquest Avantprojecte, ja que és un deure i forma part del codi de conducta de l'empleat públic actuar d'acord amb els principis d'eficàcia, economia i eficiència i "posar en coneixement dels seus superiors o dels òrgans competents les propostes que considerin adequades per a millorar el desenvolupament de les funcions de la unitat on estan destinats". Així ho estableix la normativa de Funció Pública. En una estructura organitzativa jerarquitzada, és, sobretot, tasca dels superiors de les unitats administratives contribuir a la millora dels serveis i permetre la participació dels seus subordinats en la proposta de millores sense que això hagi de suposar cap premi ni reconeixement.

ATENCIÓ PERSONAL NO DOCENT TRANSFERIT D'EDUCACIÓ A LA CAIB

Si ja heu lliurat l'escrit d'extensió a la sentència del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears heu de lliurar un certificat bancari de la vostra llibreta d'estalvis i el DNI per poder cobrar els interessos generats aquests anys. L'escrit l'heu d'adreçar a la conselleria d'Innovació, Interior i Justícia.

NOU CALENDARI PROVES SELECTIVES DEL PERSONAL LABORAL

	Llista Provisional admesos i exclosos BOIB	Llista definitiva admesos BOIB	Prova català i castellà	Qüestionari tipus test	Prova pràctica
Proves selectives categories laborals PEL	8 de febrer	1a quinzena març	del 16 al 31 de març	del 16 al 30 d'abril	2a quinzena maig

agència tributària de les Illes Balears

FUNCIONS DELS ADMINISTRADORS TERRITORIALS I CAPS DEL SERVEI DE LA DELEGACIÓ INSULAR DE MENORCA I EIVISSA

Al BOIB núm. 9, de dia 20 de gener, es publica l'Acord del Consell General de l'Agència Tributària de les Illes Balears de modificació de les funcions d'aquest personal funcionari de l'Agència Tributària de les Illes Balears.

INTERSINDICAL VALENCIANA (IV), INTERSINDICAL ALTERNATIVA DE CATALUNYA (IAC) I EL SINDICAT DE TREBALLADORES I TREBALLADORS INTERSINDICAL ILLES BALEARS (STEI-i) ES REUNEIXEN PER COORDINAR LES SEVES ACTUACIONS

Les tres intersindicals es reuniren el 29 de gener de 2010 a Barcelona per coordinar les seves actuacions en diferents àmbit de treball. La reunió s'ha fet en el marc de la carta de relacions i de cooperació que van signar el passat 10 de setembre de 2009.

En la reunió es van analitzar diversos assumptes com la reforma de les pensions i la reforma laboral, la presidència espanyola de la UE, la crisi econòmica o el moviment de persones aturades. També es van analitzar aspectes sectorials: educació, sanitat, administracions públiques, metall, dona i salut laboral.

Les tres organitzacions sindicals són contràries a la reforma laboral que impulsa la CEOE, que pretén abaratir els costos per acomiadament i reduir els costos salarials i les quotes patronals. També es mostren contràries a la proposta del govern espanyol per augmentar l'edat de jubilació als 67 anys i allargar el temps de cotització. Ans al contrari, proposen que es reguli la jubilació anticipada i

parcial per al conjunt de les empleades i empleats públics i que es prorrogui la jubilació anticipada del professorat.

Quant a l'anomenat diàleg social consideren que no es pot avançar en el camí de les renúncies com s'ha fet ens els darrers acords interconfederals de negociació i que cal avançar en la generalització dels drets i prestacions, la reducció de la jornada laboral i del temps de treball. Per fer possible tot això cal avançar en l'organització i la mobilització de les treballadores i treballadors. Per tot això, han fet una crida a totes les organitzacions sindicals per crear marcs unitaris que possibiliten la mobilització, inclosa la proposta de convocatòria d'una vaga general.

També manifesten la voluntat de participar activament en la campanya unitària que, amb motiu de la presidència espanyola de la Unió Europea, es desenvoluparà al llarg del semestre contra l'Europa del capital, de la crisi i de la guerra i per una Europa social dels pobles i la pau.

convenis publicats al BOIB

- BOIB núm. 4, de 9 de gener: publicació oficial del Conveni Col·lectiu de l'empresa AQUICULTURA BALEAR, SA

nota a l'afiliació

Per tal d'estalviar paper i contribuir a la conservació del medi ambient, vos demanam que si disposau de correu electrònic i voleu rebre aquest butlletí en format electrònic, ens ho comuniqueu. Gràcies.

QUOTES D'AFILIACIÓ STEI-i

La Comissió Executiva el 23 de desembre va acordar davant la situació de crisi mantenir les quotes trimestrals d'afiliació de l'any 2009.

QUOTA COMPLETA	QUOTA REDUÏDA	ATUR i JUBILACIÓ
43 euros	23 euros	11 euros

Així, les quotes no s'incrementaran per al 2010.

racó de reflexió

Samuel Dashiehl-Hammett, escriptor nordamericà de novel·la negra i contes curts, va dir:

“Les paraules que prefereix l'home corrent són les que li permeten parlar sense haver de pensar”.

STEI-i
INTERSINDICAL

<http://www.stei-i.org>
stei-i@stei-i.org

Sindicat de Treballadores i Treballadors Intersindical de les Illes Balears

Jaume Ferran, 58 · 07004 · Palma
Tel. 971 901600 · Fax: 971 903535
mallorca@stei-i.org

+30 (avj)

Administració Local
Tel. 971 90 16 04

Juan de la Cierva, 2
07500 · Manacor
Tel. 971 84 55 05
Fax: 971 84 37 07
llevant@stei-i.org

Camí del Desviament, 18
07100 · Sóller
Tel. 971 63 34 55
Fax: 971 63 34 55
soller@stei-i.org

Av. General Luque, 223
07300 · Inca
Tel. 971 88 18 59
Fax. 971 88 18 10
inca@stei-i.org

Sant Rafel, 9
07760 · Ciutadella
Tel. 971 48 29 19
Fax: 971 48 41 99
menorca@stei-i.org

Madrid, 7, 1r 4a
07800 · Eivissa
Tel. 971 30 39 12
Fax: 971 39 82 52
971 30 39 12
eivissa@stei-i.org