

EL PERSONAL EMPLEAT PÚBLIC TAMBÉ FORMA PART DE LA CIUTADANIA QUE SUPORTA ELS EFECTES DE LA CRISI

Després del període de vacances, i com cada any, començam a sentir quins seran els trets fonamentals que guiaran l'elaboració dels pressuposts públics de les nostres Illes per l'any que ve. I, com sempre, també hi prenen part quines seran les retribucions del personal empleat públic. A més, si ens trobam en un període de crisi econòmica que no podem obviar que l'han provocada els amos i les madones del capital i que la paga la ciutadania del carrer, les retribucions dels empleats públics es converteixen en un dels assumptes centrals del debat d'aquests pressuposts.

Amb aquesta reflexió inicial volem posar de manifest que no podem admetre haver de renunciar a una reivindicació justa com és no voler perdre poder adquisitiu amb els nostres sous. Cal recordar que quan l'índex real de preus es movia entre el 3% i el 4%, només ens incrementaven sistemàticament el 2% i no s'ha aplicat mai una revisió salarial pels desviaments que, també de manera sistemàtica, s'han produït al llarg de tots els anys anteriors, i s'ha consolidat així una pèrdua de poder adquisitiu galopant que suposa més d'un 20% en els darrers quinze anys. En canvi, en l'empresa privada, en molts de convenis d'empresa hi figura aquesta clàusula de revisió salarial i també en les pensions d'incapacitat o de jubilació s'aplica cada any la revisió de l'IPC, amb la qual cosa es garanteix que aquests col·lectius no perden poder adquisitiu.

La crisi econòmica i la manca de finançament no es resoldran minvant els augments retributius dels empleats públics, sinó que el que cal és controlar veritablement les grans partides de despesa pública, com són les inversions en obres públiques, que han estat causa de casos de presumpta corrupció i malbaratament dels recursos públics; també les despeses adscrites a empreses públiques, que són una font constant d'irregularitats tan pel que fa a la contractació de personal com a la col·locació de personal polític amb retribucions exagerades, com a la manca de rigor en la gestió dels fons públics, dedicant partides desmesurades en despeses publicitàries i en transmissions televisives d'aconteïments esportius com és la Fòrmula 1 (12 milions d'€) i els 3 milions d'€ anuals que cobra Rafel Nadal per promocionar les Illes ("entre poc i massa, sa mesura passa"). També cal que hi hagi un finançament just i efectiu per part de l'estat cap al nostre territori.

No admetrem que es posi el focus d'atenció a l'hora de prendre mesures "anticrisi" en les retribucions del personal empleat públic, que ha hagut de lluitar per aconseguir un treball a l'Administració i té el dret a tenir un sou digne i mantenir el poder adquisitiu. El personal empleat públic també forma part de la ciutadania que pateix aquesta crisi.



LLEI DE LA FUNCIO PÚBLICA DE LES ADMINISTRACIONS DE LES ILLES BALEARS

Ja tenim l'esborrany d'aquesta Llei i s'ha obert el termini per fer-hi al·legacions. A la nostra web hi trobareu el text i un extracte dels aspectes més importants del seu contingut. Podeu fer-nos arribar les vostres propostes, suggeriments o al·legacions que trobeu oportunes al nostre correu administraciopublica@stei-i.org.

NOVES FORMES D'INSCRIPCIÓ A LES ACCIONS FORMATIVES DE L'EBAP

Al BOIB núm. 110 de 30/07/09 es publiquen les instruccions per regular la participació de les persones interessades en les activitats formatives, quan ja ha finalitzat el termini de presentació de sol·licituds però encara hi ha places no cobertes. Trobareu aquestes instruccions a la nostra web (secció administració autonòmica, informació general).

adiministració autonòmica

OPOSICIONS ADMINISTRACIÓ GENERAL

És previst que el dia primer de desembre es publiquin les llistes definitives de les persones que han aprovat les oposicions al cos superior. La resta s'aniran publicant escalonadament.

OPOSICIONS ADMINISTRACIÓ ESPECIAL

Al BOIB núm. 131 es publica la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos el calendari dels primers exercicis de les oposicions als cossos dels grups A1 i A2.

Prova català 1r exercici

A1	26 setembre	17 octubre
A2	26 setembre	24 octubre

Respecte de l'especialitat d'estadística, encara s'està tramitant la convocatòria. De moment, ja s'ha creat l'especialitat per acord del Consell de Govern. En canvi, en el cas de medicina de rehabilitació la convocatòria es publicarà en els pròxims dies.

Pel que fa al grup C1, cal remarcar que hi ha algunes especialitats (informàtica, agent de medi ambient, delineació, ajudant de laboratori) pendents de ser requalificades en el nou grup B. Per a això caldrà modificar la Llei de cossos i escales.

CONCURS DE TRASLLATS

Resolta ja l'adjudicació provisional del concurs del personal funcionari, resta només que es publiqui l'adjudicació definitiva.

SITUACIÓ DELS PROCEDIMENTS SELECTIUS DEL PERSONAL LABORAL

Pel que fa al Pla d'estabilitat laboral (PEL), potser quan rebeu aquest butlletí ja s'hauran publicat les convocatòries de les diferents categories professionals. Quant a l'Oferta ordinària, les convocatòries es torbaran a sortir ja que encara no s'han negociat ni els temaris, ni el percentatge de la fase d'oposició i de concurs, ni el tipus de prova que es farà en l'oposició ni els mèrits que es valoraran en el concurs.

BORSES PERSONAL LABORAL

És previst que la llista provisional de les borses de personal laboral que estan convocades (monitor de vela, ATE, neteja) no es publiquin fins al mes d'octubre.

JA HI HA SENTÈNCIA A FAVOR DEL PERSONAL NO DOCENT TRANSFERIT D'EDUCACIÓ

Una sentència del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears reconeix, al personal que va interposar un recurs contenciós, el dret a cobrar el que se'ls va descomptar els anys 1998 i 1999 per homologar-los de manera gradual al personal propi de la CAIB, una vegada feta efectiva la transferència d'Educació des de l'estat a la comunitat autònoma de les Illes Balears. Resta pendent saber quan es farà efectiva aquesta devolució, com també els efectes de "l'extensió" d'aquesta sentència a la resta del personal afectat i que no va posar cap recurs contenciós. Vos en seguirem informant.

ESCOLA OFICIAL D'IDIOMES: UN EXEMPLE D'ENTREGA DELS EMPLEATS PÚBLICS

Davant el discurs fàcil que afirma que el personal empleat públic "no en fa ni brot", la realitat és que això no és així i que la immensa majoria compleix amb escreix en la seva feina. Com a exemple, un botó: que ho demanin al personal subaltern i administratiu de l'EOI de Palma quan ha de fer front a les inscripcions per als diferents cursos d'idiomes amb una plantilla insuficient per a atendre en condicions adequades l'allau de persones que hi acudeixen a matricular-se. Fins i tot els subalterns han de fer tasques administratives que no els corresponen. Mentrestant, l'Administració resta impassible davant la petició del centre i d'aquest sindicat de reforçar la plantilla.

NOTA PER A L'AFILIACIÓ DELS CENTRES EDUCATIUS (ATE, NETEJA, FISIOS I ORDENANCES): ENTREGA DE L'AGENDA ANUAL

L'agenda que vos entregam cada any la vos farem arribar el mes de desembre o principis de gener. No rebreu l'agenda escolar que ara es reparteix a l'afiliació docent.



convenis publicats al BOIB

- BOIB núm. 94 de 30/06/2009: es fa públic el Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia.
- BOIB núm. 99 de 9/07/2009: publicació oficial del Conveni Col·lectiu de l'empresa General de Servicios ITV, SA, en l'activitat d'Inspecció Tècnica de Vehicles a l'Illa de Mallorca.
- BOIB núm. 101 de 14/07/2009: publicació oficial del Conveni Col·lectiu de l'empresa Melchor Mascaró, S.A. per a la seva contracta de neteja viària a la població de Marratxí.
- BOIB núm. 108 de 25/07/2009: publicació oficial del Conveni Col·lectiu de l'empresa EMAYA, S.A. (Àrea de Medi Ambient); publicació oficial del Conveni Col·lectiu de l'Institut Municipal d'Innovació (IMI); publicació oficial del Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Sóller.
- BOIB núm. 110 de 30/07/2009: publicació oficial del Conveni Col·lectiu de l'empresa Perlas Orquídea, S.A.
- BOIB núm. 113 de 04/08/2009: publicació oficial del Conveni Col·lectiu del personal docent i investigador laboral de la Universitat de les Illes Balears.
- BOIB núm. 118 de 13/08/2009: publicació oficial del Conveni Col·lectiu de l'empresa Asociación General Agraria Mallorquina (AGAMA); publicació oficial del Conveni Col·lectiu de l'empresa Mallorca Pearls Center, S.A.
- BOIB núm. 123 de 22/08/2009: publicació oficial del Conveni Col·lectiu del sector del Comerç de les Illes Balears.
- BOIB núm. 125 de 27/08/2009: publicació oficial de la Revisió salarial corresponent al Conveni Col·lectiu del sector de Derivats del Cement de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears; publicació oficial de la Revisió salarial corresponent al Conveni Col·lectiu del sector de l'Exhibició Cinematogràfica de les Illes Balears.
- BOIB núm. 129 de 03/09/2009: publicació oficial de l'adhesió de l'Institut d'Innovació Empresarial de les Illes Balears (IDI) al Conveni Col·lectiu del personal laboral de la CAIB; publicació oficial del Conveni Col·lectiu de l'empresa Casino de Ibiza, S.A.; publicació oficial del Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Eugènia.
- BOIB núm. 131 de 08/09/2009: publicació oficial del Conveni Col·lectiu de l'empresa Hogar el Temple; publicació oficial del Conveni Col·lectiu de l'empresa Artes Gráficas de Baleares, S.L.; publicació oficial del Conveni Col·lectiu de l'empresa CESPÀ, S.A. per a la recollida de fems i neteja viària del municipi d'Eivissa; publicació oficial del Conveni Col·lectiu de l'empresa Amarradores del Puerto de Palma, S.L.
- BOIB núm. 132 de 10/09/2009: publicació oficial del Conveni Col·lectiu de l'empresa Kraft Foods España, S.L.U.
- BOIB núm. 138 de 21/09/2009: publicació oficial de la revisió salarial del Conveni col·lectiu del sector de treballadors de notaries de Balears.

INFORMACIÓ OPE IB-SALUT

S'han publicat al BOIB núm. 137, del dia 19-09-09, les llistes provisionals de les persones admeses i excloses aspirants al concurs oposició de les categories següents: auxiliar d'infermeria, fisioterapeuta, auxiliar administratiu i zelador.

El termini per presentar reclamacions és de deu dies hàbils comptadors des de l'endemà de la data de publicació del BOIB.

També s'han publicat les llistes provisionals de persones convocades a la prova de català del nivell A i B. Les persones que hi vulguin presentar reclamacions disposen de deu dies hàbils per poder-ho fer.

L'Administració ens ha informat que és previst que la prova de català es faci la darrera quinzena del mes d'octubre.

Possiblement la darrera quinzena de novembre o la primera de desembre es realitzaran els exàmens per a les categories d'auxiliar administratiu, auxiliar d'infermeria, zelador i fisioterapeuta.

Per a les categories de medicina de família, pediatria d'atenció primària, metge d'urgències hospitalàries i metge d'urgències d'atenció primària, se preveu la convocatòria per al mes de novembre.

Quan disposem de més informació vos la facilitarem.

PERSECUCIÓ LABORAL A L'HOSPITAL DE MANACOR

Set auxiliars i administratius de l'Hospital de Manacor han interposat una querella contra cinc dels seus caps per una presumpta persecució laboral continuada "tenyida d'un vel masclista inacceptable", segons feren públic els sindicats STEI-i i CGT, que asseguraren que "des de fa més de dos anys el clima laboral en el centre hospitalari és irrespirable".

Les raons per a la denúncia en l'àmbit penal se centren "en actuacions que vulneren flagrantment la intimitat dels treballadors, com l'entrada dels denunciats al correu electrònic del personal i la falta de respecte sistemàtica als treballadors i els insults. S'ha arribat a dir a algunes empleades que tenien "quatre neurones, una per cada fogó de la cuina".



moviments socials

TELEVISIÓ SENSE FRONTERES: L'ESPAI DE COMUNICACIÓ DE LES LLENGÜES CATALANA, EUSKARA I GALLEGA.

L'STEI-i s'ha adherit a la campanya de recollida de signatures per la Iniciativa Legislativa Popular (ILP) "Televisió sense fronteres: l'espai de comunicació de les llengües catalana, èuscar i gallega".

Aquesta és una iniciativa nascuda al País Valencià que intenta entrar al Congrés dels Diputats un Projecte de Llei pel qual administrativament se simplificarien els tràmits perquè les emissions de les televisions autonòmiques puguin ser sintonitzades a altres territoris que també tinguin la mateixa llengua reconeguda oficialment, i que no sigui necessària la famosa reciprocitat, que no és més que un permís mutu per a l'intercanvi de canals entre governs i comunitats.

Si voleu col·laborar amb la campanya, ho podeu fer de dues maneres:

Signar a favor de la ILP. En aquest cas, tant sols heu d'anar a la seu de l'STEI-i que tengueu més avinent. Fer-se fedatària i recollir signatures.

En trobareu més informació a www.stei-i.org.

racó de reflexió

Aquest proverbi xinès ens pot fer reflexionar sobre quina ha de ser l'actitud de les persones davant les adversitats o les contingències a què hem de fer front al llarg de la nostra existència:

"La llengua resisteix perquè és tova; les dents cedeixen perquè són dures"

STEI-i
INTERSINDICAL

<http://www.stei-i.org>
stei-i@stei-i.org

Sindicat de Treballadores i Treballadors
 Intersindical de les Illes Balears

Jaume Ferran, 58 · 07004 · Palma
 Tel. 971 901600 · Fax: 971 903535
mallorca@stei-i.org



Administració Local
 Tel. 971 90 16 04

Juan de la Cierva, 2
 07500 · **Manacor**
 Tel. 971 84 55 05
 Fax: 971 84 37 07
llevant@stei-i.org

Camí del Desviament, 18
 07100 · **Sóller**
 Tel. 971 63 34 55
 Fax: 971 63 34 55
soller@stei-i.org

Av. General Luque, 223
 07300 · **Inca**
 Tel. 971 88 18 59
 Fax 971 88 18 10
inca@stei-i.org

Sant Rafel, 9
 07760 · **Ciutadella**
 Tel. 971 48 29 19
 Fax: 971 48 41 99
menorca@stei-i.org

Madrid, 7, 1r 4a
 07800 · **Eivissa**
 Tel. 971 30 39 12
 Fax: 971 39 82 52
 971 30 39 12
eivissa@stei-i.org